



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยอนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ให้พิจารณาจากรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ทั้งนี้ การประเมินศักยภาพแต่ละองค์ประกอบต่าง ๆ ดังกล่าว นอกจากการประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายแนบประกอบคำร้องขอย้ายแล้ว อาจมีการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น การสัมภาษณ์ สังเกต สอบถาม หรือตรวจสอบตามสภาพจริง ณ สถานศึกษานั้น ๆ ก็ได้

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ จำนวน ๘ ข้อ กำหนด ๗๕ คะแนน ดังนี้

- ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)
- ๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
- ๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)
- ๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)
- ๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)
- ๖. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)
- ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)
- ๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ (๕ คะแนน)

ปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ (ไม่ต้องแนบหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา) กำหนด ๑๐ คะแนน - มีแนวคิด มีความทันสมัย สอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษา มีความเป็นไปได้และเหมาะสม ๕ คะแนน - มีกระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเป้าหมาย คุณภาพนักเรียน ครู และโรงเรียน ๕ คะแนน
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ หากมีเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา ให้รวมภาคผนวกแล้วไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษขนาดเอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน - สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม ๕ คะแนน - สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ การสื่อสารและการจูงใจ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการมีวิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	<p>๓.๑ พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ โดยพิจารณาจากรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวและใช้ได้เพียงครั้งเดียวและองค์ประกอบเดียวเท่านั้น ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก ให้นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กรณีเป็นผลงานในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ให้ใช้ผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง (ไม่นับรางวัลเทียบเคียง) แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ผลงานที่ตนเองได้รับ (ระบุชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน - ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน <p>๓.๑.๒ ผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (ระบุชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน - ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน - ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการ หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<ul style="list-style-type: none">- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน๓.๑.๓ ผลงานที่ข้าราชการครูในสถานศึกษาได้รับ(ระบุชื่อข้าราชการครูที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน๓.๑.๔ ผลงานที่นักเรียนได้รับ (ระบุชื่อนักเรียนที่ได้รับรางวัล) กำหนด ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๕ คะแนน- ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่ไม่ใช่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๔ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด หรือระดับกลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขตหรือเทียบเท่า ๑ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์	๑๐	<p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน พิจารณาจากค่าเฉลี่ย ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ของนักเรียนรวมทุกวิชาของการสอบครั้งล่าสุดในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ชั้นใดชั้นหนึ่งเพียงชั้นเดียว กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- สูงกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการพัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา ๕ คะแนน- สูงกว่าระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่ามีการพัฒนาขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๔ คะแนน- เท่ากับระดับประเทศหรือผลสัมฤทธิ์เท่ากับปีที่ผ่านมา (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ๓ คะแนน- ต่ำกว่าระดับประเทศและผลสัมฤทธิ์ที่แสดงว่าไม่มีการพัฒนาขึ้น ๒ คะแนน <p>๔.๑ อายุราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้งหมด หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษาทั้งหมด แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- อายุราชการตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน- อายุราชการตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน- อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ๒ คะแนน <p>๔.๒ การเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ วิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ ให้ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none">- ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๕ คะแนน- ระดับภาคหรือระดับเขตตรวจราชการหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน- ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัดหรือระดับ กลุ่มเครือข่ายจังหวัด หรือเทียบเท่า ๓ คะแนน- ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือระดับอำเภอ หรือสหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน ศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	คุณวุฒิ	๕	<p>พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง โดยแนบหลักฐาน ใบปริญญาบัตร หรือใบระเบียบแสดงผลการเรียนที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ ที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแสดงว่า จบการศึกษาในระดับนั้น (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก ๕ คะแนน - ปริญญาโทด้านการบริหารการศึกษา ๔ คะแนน - ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรีด้านการบริหาร การศึกษา หรือ ป.บัณฑิต ทางบริหารการศึกษา ๓ คะแนน - ปริญญาตรีสาขาอื่น ๒ คะแนน
๖	การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ	๕	<p>พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย หรือการประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการ นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย โดยตรวจสอบหลักฐานจาก สมุดประวัติหรือ ก.พ.๗ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ๕ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓ คะแนน - เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๐ คะแนน <p>หมายเหตุ กรณีการล้างมลทินไม่ถึงว่าผู้นั้นเคยถูกลงโทษ หรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีความผิดนั้น ๆ</p>
๗	ความอาวุโสทางหลักราชการ	๕	<p>พิจารณาจากวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบัน กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชี่ยวชาญพิเศษ ๕ คะแนน - เชี่ยวชาญ ๔ คะแนน -ชำนาญการพิเศษ ๓ คะแนน - ชำนาญการ ๒ คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมินศักยภาพฯ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันแล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๘ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๔ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๓ คะแนน - ระยะเวลาตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๒ คะแนน - ระยะเวลาไม่ถึง ๒ ปี ๑ คะแนน

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ขอย้ายต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง)

ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้าย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

อนึ่ง ผู้ขอย้ายที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จหรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหากมีปัญหาในการดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีเป็นผู้อนุมัติพิจารณาตัดสิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประสิทธิ์ ใจช่วง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑